JOURNAL LE NORD
HEARST, le jeudi 7 juillet 2022
Vol.47 - N° 13 - 2,86 $ +TPS

1800 $ BINGO!
CINN911.com
CE SAMEDI À 11 H

LE 100e DE HEARST IMMORTALISÉ

PAGE 3

QUEEN'S PARK : RENTRÉE LE 8 AOUT

PAGES 6 ET 7

LE GRAND RETOUR DE LA FÊTE DU CANADA !

PAGE 2

SAVOUREZ L'ÉTÉ AVEC LE NOUVEAU
FORD BRONCO
Ford LECOURS MOTOR SALES
PASSEZ VOIR NOTRE INVENTAIRE !!
888 362-4011 Hearst • 888 335-8553 Kapuskasing • Lecoursmotorsales.ca

Un déficit pour le Bureau de santé Porcupine en 2021

Par Steve Mc Innis

Le Bureau de santé Porcupine a vu ses surplus accumulés baisser de 133 471 $ à la suite du déficit en 2021. La dernière année n'a pas été de tout repos pour l'organisme dont les dépenses ont augmenté de 5 297 193 $ à cause de la pandémie.

Le Bureau de santé Porcupine a totalisé des revenus de l'ordre de 22 139 098 $ pour l'année 2021. Les plus grosses entrées d'argent viennent des subventions provinciales à la hauteur de 18 949 326 $ et les contributions financières per capita des municipalités du secteur desservi qui représentent 2 457 036 $.

Au niveau des dépenses, l'administration du Bureau de santé a sorti des comptes 21 288 321 $. Les dépenses générales se chiffrent à 11 280 178 $. Plusieurs dépenses se sont ajoutées au cours de cette année financière en raison de la pandémie. Une somme de 5 297 193 $ a été utilisée pour la vaccination.

En général, le budget du Bureau de santé Porcupine joue entre 16 et 17 millions de dollars. Le conseil d'administration avait justement approuvé un budget de 16 757 855 $ pour l'année financière 2021.

La firme responsable de la comptabilité de l'organisme a ajouté aux dépenses des sommes totalisant 1 019 472 $ sous forme de dette remboursable des exercices financiers des années antérieures. Une dépense en immobilisation de 35 224 $ a également été ajoutée.

En tout et partout, l'état financier se terminant le 31 décembre 2021 indique un déficit de 133 471 $. Ce montant sera épongé par les surplus accumulés des dernières années. Le bas de laine du Bureau de santé Porcupine est maintenant de 4 162 770 $.

Chaque municipalité desservie par le Porcupine doit débourser un montant d'argent selon sa population. Pour la Ville de Hearst, la contribution annuelle est demeurée la même de 2019 à 2021, soit 174 989 $.

Fête du Canada 2022 célébrée en grand à Hearst

Par Renée-Pier Fontaine

Après deux ans sans célébration du 1er juillet, la population s'est déplacée en grand nombre pour participer à l'évènement organisé par les membres du Club Rotary de Hearst. Ce fut une journée d'activités pour souligner la fête du Canada qui se déroulait pour une première fois au nouveau pavillon de la Ville.

L'un des divertissements les plus attendus de l'année à Hearst est la tenue des feux d'artifice du 1er juillet. La COVID-19 s'étant invitée lors des derniers mois, ce spectacle tout en lumière était bienvenu et n'a pas déçu les amateurs.

Le clou de la journée : le spectacle du groupe de musique franco-ontarien Les Rats d'Swompe qui a donné une prestation festive. La représentation était gratuite, ayant été offerte par la Ville de Hearst dans le cadre du 100e anniversaire.

Une bonne foule s'est déplacée pour assister à ce spectacle, remplissant même le pavillon Espace Hearst à sa pleine capacité. Des spectateurs ont tout de même pu danser sous le chapiteau installé à cet effet.

Les organisateurs ont mis de côté les traditionnels jeux gonflables pour les enfants afin d'offrir des activités un peu plus modestes : une glissade d'eau destinée aux plus jeunes, des courses de petits poissons, des jeux dans des piscines, de la barbe à papa, des maquillages colorés et un atelier de bricolage. Malgré les caprices de Dame Nature, avec des vents violents et une température pas vraiment stable, plusieurs enfants ont su profiter des activités.

Pour les adultes, le Club Rotary présentait un tout nouveau concept avec un Festibière qui semble avoir été apprécié par les amateurs de bières. Des microbrasseries ontariennes comme Wiskeyjack Beer Company de Haileybury, Full Beard de Timmins, Compass Brewing de Timmins et Underground Brewing de Kirkland Lake ont accepté l'invitation. La Distillerie Rheault avait aussi un kiosque pour faire découvrir ou redécouvrir leurs produits.

La réputation des feux d'artifice du 1er juillet n'est plus à faire et ils ont été à la hauteur encore cette année.

La nouvelle aventure du Festibière dans le cadre des activités du 1er juillet organisées par le Club Rotary a été préparée avec plaisir.

Le livre du 100e anniversaire de Hearst surprend ses lecteurs

Par Renée-Pier Fontaine et Ellie Mc Innis

Après deux années et demie de travail, Marie LeBel et son équipe ont présenté le fruit de leurs efforts lors du lancement du livre du 100e de la Ville de Hearst. Depuis le temps qu'on en parle, plusieurs curieux avaient vraiment hâte de mettre la main sur l'une des précieuses copies.

Dans le décor de la scierie patrimoniale, cette soirée a débuté avec des discours de remerciements et d'appréciation de la part des membres du comité, Marie LeBel, Frédérique Blais, Anne Fontaine et Mélissa Vernier.

La salle était pleine, soit 75 personnes, mais plus de 175 exemplaires du livre se sont vendus au cours de la soirée. « C'était extraordinaire, je n'en reviens pas », indique la responsable du projet, Marie LeBel. « On n'avait pas le droit à plus de 50 personnes, mais on ne le savait pas, donc on a prévu 75 personnes, puis écoutez, on a pété des records. C'était la joie, ç'a été une super de belle soirée. Autant le ciel était gris, autant c'était surprenant. Il y a 175 livres qui se sont vendus en deux heures, c'est du jamais vu. »

Marie LeBel (au centre) pose fièrement avec deux de ses collaborateurs, Daniel Fauchon (à gauche) et Frédérique Blais (à droite), lors du lancement du livre du 100e de la ville de Hearst.
Photo : Renée-Pier Fontaine

Seulement 400 copies ont été imprimées puisqu'il s'agissait du minimum pour ne pas essuyer de pertes financières. Le livre est vendu au cout de 65 $ l'unité, ce qui correspond au prix de production. Jusqu'à maintenant, 275 copies ont trouvé preneur. « La réponse des gens était incroyable. Après le protocole, ils restaient à l'intérieur pour en parler, c'était effervescent. J'ai vraiment été touchée par cette réponse », indique l'auteure.

Selon les responsables, il serait surprenant qu'une nouvelle édition soit imprimée lorsqu'il n'y en aura plus. Advenant que ce projet engendre des recettes, les profits iront à l'Écomusée afin de poursuivre la mission de l'organisme.

Le livre comprend une histoire par année, donc 100 pages qui sont écrites en collaboration avec des membres de la communauté de Hearst. Toutes les histoires sont traduites du français à l'anglais. « La ville de Hearst me fait toujours penser à la chanson *La rue principale* des Colocs : " Dans ma petite ville, on était juste 4000, pis la rue principale, a s'appelait St-Cyrille ". Bon, nous c'est la rue George, mais en anglais, je ne pouvais pas prendre cette chanson-là. Elle n'avait pas la même connotation, donc il a fallu trouver autre chose. Et vous allez le voir si vous achetez le livre par quoi on a traduit la chanson des Colocs pour que les anglophones se sentent rejoints, qu'ils se reconnaissent dans la rue George, en fait tout le monde connait la rue George », explique Mme LeBel.

Le concept 100 photos, 100 textes passe des sujets sérieux à des éléments plus cocasses. « Ensuite, il y a des textes qui sont très drôles. Souvent les textes drôles, c'est moi qui suis tannante, qui me suis permis des trucs drôles. Mais sinon, la facture est assez classique. C'est un beau livre », conclut-elle.

Un deuxième lancement du livre du 100e sera effectué lors d'une soirée organisée par le comité organisateur du 100e le mercredi 3 aout. À cette occasion, le groupe S'té Tuned sera sur place pour assurer le divertissement.

Hearst Connect élargira sa zone de service en 2022

Par Steve Mc Innis

La Corporation Hearst Connect envisage des dépenses à la hauteur de 722 979 $ afin d'offrir ses services à une plus grande partie de la population locale. Des secteurs ont été annoncés lors de la présentation du budget 2022 de la Corporation aux élus de la Ville de Hearst.

Parmi les dépenses d'investissements pour l'année 2022, l'équipe souhaite terminer la mise en place d'un système de télévision digitale afin d'offrir le service cet été.

L'administration a également prévu les matériaux, la main-d'œuvre et l'équipement nécessaire pour l'installation de la fibre optique au Hearst Trailer Park, jusqu'à l'intersection du chemin Cloutier. Le budget inclut l'achat d'un système d'accès Internet sans fil qui servira à desservir des régions environnantes de Hearst.

L'acquisition d'équipement, par exemple des modems, boites de démarcation et fils de fibre optique font également partie des fournitures afin d'offrir le service Internet à 100 clients supplémentaires par fibre optique.

Les prévisions financières se chiffrent à 2 338 293 $, soit des dépenses opérationnelles de 1 275 859 $ pour une prévision d'environ 1 062 434 $ à titre de profit. C'est à partir de cette prévision que l'organisme entièrement local investit 722 979 $ en 2022.

La Corporation Hearst Connect contribue au maintien de deux employées à l'administration et de quatre techniciens à temps plein sur le terrain.

Depuis 2017, Hearst Connect offre un service Internet à la population de Hearst. Les chiffres et les projets de Hearst Connect sont transmis via son conseil d'administration à la Ville de Hearst, puisque la Corporation Hearst Connect relève directement du conseil municipal de la Ville de Hearst. Deux sièges à la Corporation sont réservés au conseil municipal.

Qui a dormi au gaz pour entrainer cette pénurie de médecins ?

Près de la moitié de la population de Hearst est sans médecin de famille ! En Ontario, on parle de 1,3 million de patients orphelins. Avec cette tangente, ce sera bientôt un privilège, même un luxe d'être traité par le système de santé de la province.

Les professionnels de la santé sont à bout, les directions des hôpitaux ne savent plus vers quel saint se tourner et les patients n'ont justement plus de patience, et ce, avec raison. Pourtant cette pénurie n'est pas arrivée du jour au lendemain. Tout le monde le savait depuis des décennies.

Aux débuts des années 1990, j'étais au secondaire et on appréhendait déjà de graves pénuries de main-d'œuvre dans tous les domaines, mais surtout au niveau médical puisque les babyboumeurs allaient bientôt laisser de nombreux postes importants.

À la fin des années 1990 et au début 2000, lorsque je fréquentais les établissements postsecondaires à Ottawa, le discours était le même. On envisageait une pénurie de main-d'œuvre et surtout au niveau de la santé.

Tout au long de ma carrière de journaliste, j'ai réalisé des reportages avec divers intervenants déplorant le manque d'action des gouvernements pour contrer le manque de médecins du moment. Ils étaient clairs à ce moment-là : on manquerait de médecins de famille partout au Canada si les gouvernements ne prenaient pas ce dossier au sérieux.

Aujourd'hui, on ne peut pas être plus dans le trouble. Le problème s'aggrave davantage dans les petites communautés comme la nôtre puisque nous sommes très, mais très loin d'être la priorité des nouveaux diplômés et ce n'est pas un problème unique à la santé !

À qui la faute ? Les conservateurs pointent les libéraux, les libéraux pointent les conservateurs, le NPD pointe les deux. Certains blâment la rigidité du Collège des médecins ; pour d'autres, c'est à cause du faible nombre d'étudiants acceptés dans les écoles, de l'immigration, du manque de souplesse face aux médecins étrangers, etc.

Combien de fois peut-on lire dans les médias que le manque d'attrait envers la profession de médecin de famille serait dû à la rémunération et à la faible valorisation de la profession, et pourtant près de 2000 médecins de familles canadiens formés à l'extérieur du pays attendent un appel ! Pire, un professionnel du Québec ne peut même pas venir pratiquer en Ontario. Il faut péter plus haut que le trou pas à peu près pour se moquer du monde comme ça !

Toutes ces personnes sont assez bonnes pour pratiquer partout sur la planète, mais pas en Ontario ! Essayez de comprendre… la province préfère laisser l'administration de l'hôpital de Hearst fermer l'urgence que de recruter ailleurs.

On me dit souvent : « Steve, c'est plus compliqué que ça, tu ne peux pas comprendre, il faut assurer la qualité des services ! » C'est vrai que de ne pas offrir de service, on est garanti que les services ne peuvent pas être mauvais. Pour assurer la méga qualité, on aime mieux laisser tomber une partie de la population.

Le gouvernement était fier dernièrement d'annoncer que l'École de médecine du Nord de l'Ontario allait doubler le nombre d'inscriptions. Bravo le gouvernement, mais c'est trop peu trop tard. Cette annonce ne règlera rien avant 10 ans. Qu'est-ce qu'on fait en attendant ?

Une autre boutade que je ne suis plus capable d'entendre : « Steve, ça coute cher former un médecin. » Je n'ai pas un doctorat en administration, mais ma petite calculatrice de bureau est capable de compter le cout de NE PAS avoir de médecin de famille.

Imaginez un peu ! Pour contrer la pénurie de médecins, on paie des locums. On doit leur payer les déplacements, la clinique, le personnel de soutien, le logement, les repas et même les loisirs. On peut en accueillir quatre différents par mois !

Ce n'est pas tout, je vous fais part d'une expérience personnelle. Simplement pour le renouvèlement d'une boite de médicament, j'ai rencontré une médecin locum, qui décidément ne comprenait pas le français et pas certain qu'elle comprenait l'anglais, donc elle ne m'a pas prescrit ce que j'avais besoin. J'ai dérangé trois fois sa réceptionniste, pour finalement me rediriger vers l'urgence un vendredi soir. Le médecin en place n'a pas pu m'aider parce que la pharmacie était fermée. Donc retour à la case zéro le lendemain, de retour à l'urgence. Combien d'argent le gouvernement de l'Ontario a-t-il dépensé pour un simple renouvèlement de médicament ?

Il y a des pertes d'argent incroyables dans le milieu de la santé et ça commence avec les RLISS. Un paquet d'argent dépensé aux mauvais endroits. Plusieurs postes payés aux gros salaires inutilement. Essayer de comprendre le ministère de la Santé, ça donne l'impression d'être dans la maison des fous d'Astérix. Ajoutez à tout ça une gang de fonctionnaires qui ne comprennent aucunement le Nord de l'Ontario et qui prennent des décisions pour nous. Nous nous retrouvons avec le cocktail parfait pour un gros bordel.

Regardez bien dans quelques années : la meilleure idée pour solutionner ce problème sera de permettre au privé d'offrir des services. Selon vous, qui seront les professionnels dans ces cliniques privées ? Bien oui, tous les médecins formés à l'étranger qu'on refuse allègrement année après année !

C'est vraiment décourageant. Dire que même Cuba se retrouve avec un meilleur système de santé que le Canada. C'est pathétique !

En terminant, je ne veux pas faire peur à personne, mais si l'urgence de Hearst ferme dû au manque de médecins, je vous conseille de ne pas faire une crise de cœur ou d'avoir un problème similaire, parce que l'hôpital le plus proche est Kapuskasing ! En médecine, lorsqu'on dit que chaque seconde compte, ce n'est probablement pas à la population du Nord de l'Ontario que cela s'adresse !

Steve Mc Innis

réseau presse
médias professionnels de l'info locale
FIER MEMBRE

LES Médias de l'épinette noire INC.
JOURNAL LE NORD
CINN911.com

Équipe
Steve Mc Innis
Directeur général et éditeur
smcinnis@hearstmedias.ca
Sylvie Turgeon
Adjointe à la direction
adjdirection@hearstmedias.ca
Dan Yangary
Graphiste
pub@hearstmedias.ca
Zakary Bolduc
Réception et distribution
info@hearstmedias.ca
Anouck Guay
Webmestre
web@hearstmedias.ca

Guy Morin
Collaborateur
Manon Longval
Ventes
vente@hearstmedias.ca
Claire Forcier
Réviseure bénévole
Suzanne Dallaire Côté
Claudine Locqueville
Elsa St-Onge
Renée-Pier Fontaine
Thérèse Germain St-Jules
Chroniqueuses

Sites Web
lejournallenord.com
Journal électronique
lejournallenord.com (imprimée)
Facebook
fb.com/lejournallenord

Fondation Donatien-Frémont
613 241-1017
Canadian Media Circulation Audit
circulationaudit.ca
416 923-3567
Lignes agates marketing
anne@lignesagates.com
866 411-7487
Journal Le Nord
1004, rue Prince, C.P. 2648
Hearst (ON) P0L 1N0
705 372-1011

Notre journal rectifiera toute erreur de sa part qui lui est signalée dans les 48 heures suivant la publication. La responsabilité de notre journal se limite, dans tous les cas, à l'espace occupé par l'erreur, pourvu que l'annonce en question nous soit parvenue avant l'heure de tombée. Il est interdit de reproduire le contenu de ce journal sans l'autorisation écrite et expresse de la direction. Nous reconnaissons l'aide financière du Gouvernement du Canada, par l'entremise du Fonds du Canada pour les périodiques pour nos activités d'édition.
Prenez note que nous ne sommes pas responsables des fautes dans plusieurs des publicités du journal. Nombreuses sont celles qui nous arrivent déjà toutes prêtes et il nous est donc impossible de changer quoi que ce soit dans ces textes.
ISSN 1199-0805

nouvelle orthographe
Canadian Media Circulation Audit
Canada

Français et anglais convergent à Kapuskasing

Par Andréanne Joly – Le Voyageur

À Kapuskasing, dans le Nord de l'Ontario, l'influence du français est passée dans la syntaxe anglaise, en particulier chez les moins de 25 ans. De nouvelles recherches démontrent que l'alignement linguistique n'est pas superficiel et des données recueillies cet été à Sudbury et Wawa pourraient le confirmer.

« C'est un alignement, c'est quelque chose qui indique que les francophones et les anglophones font quelque chose ensemble. C'est beaucoup plus clair », disait déjà la cheffe du Département de linguistique de l'Université de Toronto et titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur la variation et le changement du langage de l'Université de Toronto en 2019, Sali Tagliamonte.

Elle avait alors isolé le doublement du sujet chez les anglophones de Kapuskasing, où elle avait tenu des entrevues en 2016. Ce doublement est commun en français oral (études à l'appui, depuis les années 1980), mais moins fréquent en anglais, sauf à Kapuskasing, où 10 % des sujets étaient doublés. Par exemple : « mes parents, ils sont séparés » ; « ma compagne, elle est très jolie » ; « moi, je vais chez Tim Hortons tous les matins » ; « mon père, il fumait la cigarette »…

Sali Tagliamonte avait aussi remarqué l'ajout de mots à la fin des phrases : « En français, on dit " là, ", mais les personnes qui parlent anglais au Nord disent " there ". Ce n'est pas quelque chose d'anglais. » Elle avait entendu des exemples dès son séjour de recherche à North Bay : « I know man, there, he lives close to the lake, there, and I went to see him the other day, there. »

Cette fois, avec le linguiste Basile Roussel de l'Université de Moncton, la professeure s'est intéressée à l'emploi des variations du futur en anglais, toujours à partir des données recueillies à Kapuskasing en 2016. Ils ont présenté les résultats lors du symposium sur la linguistique LSRL 2022 tenu à l'université Wisconsin-Madison à la fin d'avril.

Le futur converge

« En français, il y a un contraste très important entre le négatif et l'affirmatif, explique-t-elle. En anglais, il n'y a pas d'effet de polarité. » Elle donne des exemples : « " J'irai, je vais… Je ne vais pas aller, je ne vais pas dire "… En anglais, on dit " I will go, I won't go ". »

Photo : courtoisie de Sali Tagliamonte

Cependant, les jeunes anglophones de Kapuskasing ont intégré cet effet de polarité propre au français dans leur langue maternelle. Par exemple, ils utilisent plus le « will, will not ».

Aux yeux de Sali Tagliamonte, il s'agit d'une preuve que ces normes sont internalisées au contact des deux groupes linguistiques. « C'est important, c'est lexical, ce n'est pas superficiel. Ce n'est pas comme un choix de mot, c'est quelque chose de profond dans la grammaire. »

« It's a shift in language norms », résume Sali Tagliamonte.

Les chercheurs expliquent que « l'alignement est motivé par une symétrie linguistique, sociale et culturelle croissante entre les anglophones et les francophones dans la communauté locale. »

Plus probant chez les jeunes

Avant même l'analyse, l'observation de cette internalisation était probante chez les 25 ans et moins.

Dans des recherches précédentes, Sali Tagliamonte avait fait une observation semblable. En 2019, elle avait fait un parallèle avec le nombre de Kapuskois qui se déclarent bilingues dans le recensement de 2016. « Les anglophones et les francophones deviennent de plus en plus pareils dans leur façon de parler la langue », lançait alors la linguiste avec enthousiasme.

Elle cadrait ces changements linguistiques : « Ça indique qu'il y a convergence avec les populations. Avant, c'était vraiment séparé et c'est évident avec l'analyse. » En somme, les anglophones plus âgés ont une langue plus normée.

Données précédentes

Depuis 2016, Mme Tagliamonte travaille à extraire des données des entrevues réalisées à Kapuskasing. Dès lors, elle constatait que les anglophones de Kapuskasing parlent comme des francophones. « Je peux l'entendre avec mes oreilles, mais c'est autre chose à démontrer avec des analyses linguistiques », expliquait la linguiste. « Ils se sont approprié des termes. Ils ont fait des accommodements. Ils ont une sonorité très française », observait-elle.

Kapuskasing, mais aussi Sudbury

À sa base, le projet Dialects of Ontario vise à découvrir les variations linguistiques de l'Ontario, du point de vue géographique et générationnel.

Pour ce faire, la chercheuse originaire de Kirkland Lake a réalisé des entrevues dans le Sud ontarien et, depuis 2009, à North Bay, Kirkland Lake, South Porcupine, Temiskaming Shores, Kapuskasing et Parry Sound, plus au nord. Du 7 au 22 juillet, elle prendra la route vers Thunder Bay et s'arrêtera à Sudbury, Wawa et Terrace Bay en chemin. La linguiste espère rencontrer d'autres francophones pour disposer de données comparatives et déterminer si les tendances remarquées à Kapuskasing sont locales ou régionales.

« À Kapuskasing, ce n'était pas prévu que nous allions interviewer des francophones. Mais la communauté était vraiment engagée. C'était serendipity. Ça a été une mine d'or. »

District School Board Ontario North East

Merci * Thank You

aux entreprises et organismes suivants pour leur généreux dons envers notre programme de bourses d'études:

to the following businesses and organizations for their generous donations towards our scholarship program:

All North Plumbing & Heating
Atlantic Power
B & B Auto Sports and Marine
Baker Tilly HKC
Caisse Alliance
Canadian Legion Ladies Auxiliary
The Corporation of the Town of Hearst
Les Enfants du Rotary Kids
Expert Chevrolet Buick GMC Ltd.
F. Girard Construction
Hearst Air Service
Hearst Auto Parts
Hearst Co-op
Hearst Power Distribution
Johanne Maki Robert Fund
La Maison Verte Greenhouse
OSSTF
Nord-Aski Regional Economic Development Corporation
Novena Pharmacy
Pat Dallaire Machine Shop
Royal Canadian Legion Branch 173
Scott's 24 Hour Towing & Roadside Assistance
Stategik Builders
Ted Wilson Men's & Boy's Wear
Viljo's Electronics & Furniture Ltd.
Villeneuve Construction

Le NPD choisit Peter Tabuns comme intérim à la chefferie

Par Steve Mc Innis

Peter Tabuns assumera le rôle de chef du NPD provincial en attente de l'élection pour remplacer Andrea Horwath. M. Tabuns a été élu dans Toronto-Danforth et était critique en matière d'énergie et de crise climatique lors du dernier gouvernement.

Peter Tabuns est reconnu comme étant un chef de file dans la lutte pour mettre fin à la privatisation d'Hydro One. Selon le député de Mushkegowuk-Baie James, Guy Bourgouin, il s'agit d'un député avec beaucoup d'expérience puisqu'il a été élu la première fois en 2006.

Il indique sur son C.V. avoir de l'expérience à titre de conseiller en changement climatique sous Jack Layton, qu'il a été conseiller municipal à la Ville de Toronto et directeur général de Greenpeace Canada. « Vous savez que je me battrai pour les gens de cette province, je sais que vous le ferez aussi », a indiqué M. Tabuns sur Twitter, mardi soir, remerciant le conseil provincial du NPD de l'avoir choisi pour tenir temporairement les rênes de la formation politique.

Avant de se lancer en politique, l'homme de 70 ans né à London en Ontario a étudié en science politique et a participé activement au conseil étudiant de l'Université York.

Postes rémunérés dans la troupe de Ford : Collard demande des explications

Par Émilie Pelletier - Initiative de journalisme local - Le Droit

La députée libérale d'Ottawa-Vanier Lucille Collard aimerait savoir pourquoi Doug Ford a décidé d'offrir des postes rémunérés à 88 % de ses députés.

Le premier ministre ontarien Doug Ford ne s'en cache pas : il veut donner plus de pouvoirs aux membres de son équipe pour réaliser sa promesse d'un « plan ambitieux pour bâtir l'Ontario ».

Moins d'une semaine après avoir révélé un cabinet ministériel composé de 30 personnes, Doug Ford a dévoilé mercredi son équipe d'adjoints parlementaires, qui comptera 43 députés.

Cela signifie que 73 députés sur les 83 élus du caucus progressiste-conservateur, soit 88 %, ont obtenu un poste rémunéré au sein du gouvernement ontarien. Cela représente une augmentation de 65 % comparativement à sa première équipe d'adjoints parlementaires de 2018.

La libérale Lucille Collard dit vouloir comprendre « pourquoi un gouvernement qui tient tant à ne pas dévoiler au public les lettres de mandats de son dernier Cabinet sent le besoin de créer plus de confusion en accordant de nouveaux postes à certains députés sans l'expérience politique nécessaire ».

Le gouvernement Ford fera entendre sa cause, celle de ne jamais rendre publiques les lettres de mandat de ses ministres, à la Cour suprême.

Ces fameuses lettres, que les gouvernements de partout au pays sont, en général, heureux de rendre publiques, exposent les attentes du premier ministre à l'endroit de chaque ministre lorsqu'ils entrent en fonction.

Photo : Le Droit

« Les Ontariens méritent de connaitre le but de ces postes, pourquoi ils ont été créés et les attentes du gouvernement envers ses nouveaux secrétaires parlementaires », juge la députée Collard.

Hausse de salaire : « choquant »

« C'est choquant que Doug Ford double le nombre de députés qui recevront une grosse augmentation de salaire », s'est insurgé mercredi le nouveau chef intérimaire du NPD ontarien, Peter Tabuns, ajoutant que « les Ontariens ordinaires sont écrasés par la hausse du cout de la vie, et au lieu de les aider, M. Ford et ses conservateurs s'aident eux-mêmes ».

Le rôle de ministre est accompagné d'un cachet supplémentaire annuel de 49 300 $. Le salaire d'un adjoint parlementaire est quant à lui bonifié de 16 600 $ par année.

En Ontario, le salaire des députés n'a pas augmenté depuis 2008.

La personne qui occupe le poste de premier ministre perçoit, depuis cette date, 208 974 $ par année. Le chef de l'opposition officielle touche 180 885 $ par année, et les chefs des autres partis officiels perçoivent 158 158 $ annuellement.

Or, aucune formation politique, hormis le gouvernement (Parti progressiste-conservateur) et l'opposition officielle (NPD), n'a actuellement le statut de parti officiel à Queen's Park.

Le président de la chambre reçoit pour sa part 152 913 $ par année.

Le salaire de base d'un député est de 116 550 $.

Depuis que le gouvernement Ford est au pouvoir, le nombre d'adjoints parlementaires a augmenté de façon considérable. En juin 2018, M. Ford a dévoilé une liste de 26 adjoints parlementaires. L'année suivante, ce nombre a grimpé à 31.

« Notre gouvernement a un plan ambitieux pour bâtir l'Ontario », a expliqué dans un courriel envoyé au *Droit* l'attachée de presse du premier ministre, Ivana Yelich, pour justifier le nombre croissant d'adjoints parlementaires.

« Nous donnons le pouvoir aux membres de notre équipe de tous les horizons et de tous les coins de la province pour nous aider à tenir notre promesse de le faire. »

Par ailleurs, on compte cette fois-ci 14 des 30 ministres qui auront l'aide non pas d'un, mais de deux adjoints parlementaires.

Au cours du mandat précédent, chaque ministre n'avait qu'un seul bras droit, mis à part ceux qui, comme Caroline Mulroney, géraient deux portefeuilles ministériels.

Le NPD demande une 4e dose

Par Steve Mc Innis

Maintenant que la campagne électorale est derrière nous, les néodémocrates de l'Ontario demandent au gouvernement de Doug Ford de dévoiler son plan concernant l'accès aux quatrièmes doses de vaccin contre la COVID-19.

Le chef par intérim, Peter Tabuns, dit que des détails sont nécessaires maintenant qu'un comité fédéral de vaccination recommande les injections et que le Québec est allé de l'avant avec une quatrième dose pour tous les adultes.

Le NPD demande un accès facile et équitable aux vaccins, notamment par le biais de cliniques communautaires et en les rendant disponibles dans les cabinets de médecins. À cette demande, Doug Ford a répondu que le gouvernement discutait d'un plan pour la quatrième dose avec le médecin-chef de la province et que les détails devraient être annoncés bientôt.

Actuellement, en Ontario, la quatrième dose est disponible pour les personnes de 60 ans et plus, les adultes autochtones et les résidents de maisons de retraite et de soins de longue durée, si trois mois se sont écoulés depuis l'obtention de la troisième dose.

Sam Oosterhoff écarté du ministère de l'Éducation

Par Émilie Pelletier - Initiative de journalisme local - Le Droit

Le député opposé à la liberté de choix en matière d'avortement, Sam Oosterhoff, n'aura plus de responsabilité au sein du ministère de l'Éducation de l'Ontario, puisque le premier ministre Doug Ford a cru bon de l'affecter ailleurs, a-t-on appris mercredi, lors du dévoilement d'une nouvelle, et longue, liste d'adjoints parlementaires.

Le premier ministre ontarien Doug Ford a révélé l'identité des députés qui deviendront adjoints parlementaires, c'est-à-dire les bras droits des différents ministres au cours des prochaines années.

Sam Oosterhoff, ce député scolarisé à domicile et nommé il y a quatre ans comme adjoint parlementaire au ministère de l'Éducation, ne sera plus le deuxième responsable gouvernemental le plus haut placé du système d'éducation en Ontario.

Il deviendra plutôt l'adjoint parlementaire au ministre de la Réduction des formalités administratives.

Élu en 2018 à l'âge de 20 ans, Sam Oosterhoff a semé l'embarras dans les rangs de Doug Ford en mars 2021, lorsqu'il a participé à un évènement contre la liberté de choix en matière d'avortement organisé par un groupe qui compare le droit à l'interruption volontaire d'une grossesse à l'Holocauste.

En discutant de son malaise avec le jeune député, le premier ministre lui avait dit que cette comparaison était « dégoûtante » et que Sam Oosterhoff doit être plus « prudent » à propos des groupes auxquels il s'associe, avait déclaré M. Ford.

Ce dernier n'avait toutefois pas imposé de conséquences au député, rétorquant qu'il ne peut pas dicter les croyances de ses membres.

Et ce n'était pas la première fois que Doug Ford devait justifier son refus de réprimander M. Oosterhoff.

En 2019, l'adjoint parlementaire avait dû annuler une visite dans une école secondaire francophone du Centre-Sud-Ouest de l'Ontario après que les élèves eurent manifesté leur opposition à sa venue.

C'est que deux semaines plus tôt, Sam Oosterhoff avait causé la hargne du mouvement pro-choix lorsqu'il s'est présenté à une manifestation anti-avortement. « Nous nous engageons à nous battre pour rendre l'avortement impensable de notre vivant », avait-il lancé.

Doug Ford avait refusé de désavouer M. Oosterhoff, mais avait indiqué par la suite que son gouvernement n'avait pas l'intention de se pencher sur la question de l'avortement.

Le ministre de l'Éducation, Stephen Lecce, pourra dorénavant compter sur deux adjoints parlementaires : Patrice Barnes et Matthew Rae, tous deux de nouveaux venus à Queen's Park.

Ontario en bref : prix de l'essence, bilan routier et grève

Par Steve Mc Innis

Doug Ford l'avait promis lors de la dernière campagne électorale : une réduction de la taxe provinciale sur l'essence est entrée en vigueur vendredi dernier et fut perçue à la pompe dimanche à Hearst et les environs. La taxe sur l'essence est réduite de 5,7 cents du litre pendant six mois à compter de ce vendredi.

La législation adoptée le printemps dernier prévoit aussi une baisse de la taxe sur le carburant, qui inclut le diésel, de l'ordre de 5,3 cents le litre. Cette baisse de la taxe coutera au gouvernement une réduction de revenus d'environ 645 millions de dollars.

Le premier ministre Doug Ford envisagerait de prolonger la mesure après le 31 décembre prochain si l'inflation persiste.

PPO et fête du Canada

Les membres de la Police provinciale de partout en Ontario ont émis plus de 14 000 billets d'infraction reliés à la circulation et au transport maritime au cours du long weekend de la fête du Canada.

Parmi les constatations qualifiées de troublantes par la PPO, on retrouve 318 conducteurs arrêtés pour facultés affaiblies, un nombre énorme de conducteurs pour excès de vitesse et le manque de matériel de sécurité obligatoire chez de nombreux plaisanciers sur les cours d'eau.

Vitesse *8287*
Conduite acrobatique *31*
Ceinture de sécurité *876*
Facultés affaiblies *318*

Grève terminée au CN

Le conflit entre le Canadien National (CN) et le syndicat représentant 750 employés de la signalisation et des communications sera soumis à un processus d'arbitrage. Ce compromis permet la fin de la grève qui en était à sa deuxième semaine.

Les deux partis impliqués remettent l'entente dans les mains d'un arbitre qui rendra une décision finale et sans possibilité de retour en arrière.

La nouvelle a été annoncée par communiqué de presse du CN.

La grève a officiellement pris fin mardi dernier à minuit. La Fraternité internationale des ouvriers en électricité a aussi confirmé la fin de la grève sans offrir de déclaration.

Les points chauds qui ne permettaient pas de conclure une nouvelle entente portaient entre autres sur les avantages sociaux et les augmentations salariales. L'entreprise offrait une augmentation salariale de 10 % sur trois ans.

entrepreneuriat SÉO
L'INCUBATEUR francophone ontarien

COMMENT ASSURER LE SUCCÈS DE VOTRE ENTREPRISE

Par Monique Hébert-Bérubé
Gestionnaire du développement économique

Toute entreprise en phase de lancement peut être considérée comme une entreprise en démarrage, à partir du moment où l'entrepreneur porteur du projet ou du service développe le concept et arrive au point de le transformer pour en faire un produit commercialisable.

Avec EntrepreneuriatSÉO, nous venons surtout en aide aux entreprises en démarrage. Nous les aidons dans leurs étapes initiales : réalisation d'une étude de marché, rédaction d'un plan d'affaires, obtention du financement, etc.

Nous aidons également les entreprises existantes, les entreprises qui sont déjà en phase de post-démarrage, à se recentrer, à franchir les étapes, à réévaluer leur étude de marché et à remanier leur canevas d'affaires ou plan d'affaires. Que ce soit par le biais d'EntrepreneuriatSÉO ou de nos autres services, notre objectif est d'aider les entrepreneurs francophones et bilingues!

En Amérique du Nord, 75 % des entreprises en démarrage et jeunes entreprises échouent au cours de leurs cinq premières années. Cette situation est attribuable à un manque de préparation et de recherche.

EntrepreneuriatSÉO a été conçu pour aider les entrepreneures et entrepreneurs à prendre le temps de compléter cette période de réflexion, à comprendre les différentes étapes et à s'assurer que ces personnes sont sur la bonne voie, et ce, du début à la fin.

Les personnes qui s'inscrivent à l'incubateur profitent des services d'une conseillère ou d'un conseiller d'entreprise qui leur offre du soutien hebdomadaire, des conseils et des informations supplémentaires. Elles ont également accès à notre programme de mentorat où elles peuvent être mises en relation avec des chefs d'entreprises ou autres personnes d'expérience et profiter de leur savoir-faire.

Notre prochaine cohorte commencera en septembre 2022 : inscrivez-vous sans tarder.
Détails : **seo-ont.ca/entrepreneuriatseo**

Canada
La **Société Économique de l'Ontario** est financée par le gouvernement du Canada par le biais du Fonds d'habilitation pour les communautés de langue officielle en situation minoritaire.

Votre succès, notre réussite

— Monique Hébert-Bérubé

Le lac Johnson renoue avec les baigneurs en toute sécurité

Par Steve Mc Innis

Après deux années sans supervision au lac Johnson, voilà que la Ville de Hearst revient avec ce service. Les sauveteurs sont à la plage de 13 h à 18 h tous les jours de la semaine depuis le 27 juin dernier.

Afin d'accueillir tous les baigneurs, l'équipe des parcs et loisirs se prépare à embaucher environ sept nouveaux employés en plus de compter sur le retour de cinq sauveteurs et moniteurs pendant la période estivale.

Ces sauveteurs-moniteurs ont terminé la formation nécessaire afin d'obtenir la certification du programme Nager pour la vie de la Société de sauvetage.

Étant donné que la piscine Stéphane-Lecours est en rénovation, les cours ont été donnés à la piscine de Kapuskasing puisque l'eau du lac Johnson était trop froide et la piscine du Super 8 ne suit pas les normes de la Société de sauvetage.

Afin d'obtenir la certification pour devenir un sauveteur, tous les candidats doivent réussir le cours Secourisme général et RCR de 16 heures, Médaille de bronze de 15 heures, Croix de bronze de 20 heures, en plus de la formation de moniteur Nager pour la vie de 40 heures et finalement le cours de Sauveteur national, aussi de 40 heures.

INSPECTION

Inspection du projet approuvé d'épandage aérien d'herbicide Forêts White River, Pic et Nagagami

Le **ministère du Développement du Nord, des Mines, des Richesses naturelles et des Forêts (DNMRNF) de l'Ontario** vous invite à inspecter le ou les projets d'épandage aérien d'herbicide approuvés par le DNMRNF. Dans le cadre de nos efforts continus de régénération et de protection des forêts de l'Ontario, certains peuplements des forêts White River, Pic et Nagagami (voir la carte) seront arrosés d'un herbicide pour contrôler la végétation envahissante à partir ou autour du **5 août 2022.**

La description et le plan approuvés du projet d'épandage aérien d'herbicide sont accessibles par voie électronique aux fins d'inspection publique en communiquant avec les bureaux de la société de gestion forestière Nawiinginokiima et du First Resource Management Group, respectivement, durant les heures normales d'ouverture et en visitant le site Portail d'information sur les richesses naturelles, à l'adresse **https://nrip.mnr.gov.on.ca/s/fmp-online?language=fr** du **6 juillet 2022 au 31 mars 2023** à l'expiration du calendrier de travail annuel.

Les personnes et organisations intéressées et concernées peuvent organiser une réunion à distance ou en personne avec le personnel du DNMRNF pour discuter du projet d'épandage aérien d'herbicide. Pour obtenir plus de renseignements, veuillez communiquer avec les personnes suivantes :

PERSONNE-RESSOURCE DU DNMRNF DES FORÊTS WHITE RIVER ET PIC
Brian Harbord, F.P.I.
Aménagiste forestier
Wawa District, DNMRNF
48, Mission Road, Wawa (Ontario) P0S 1K0
tél. : 705 992-5602
courriel : brian.harbord@ontario.ca

PERSONNE-RESSOURCE DU DNMRNF DE LA FORÊT NAGAGAMI
Waurner Adema, F.P.I.
Aménagiste forestier
Wawa District, DNMRNF
48, Mission Road, Wawa (Ontario) P0S 1K0
tél. : 705 992-5603
courriel : waurner.adema@ontario.ca

Information in English: Waurner Adema at (705) 992-5603

PERSONNE-RESSOURCE TITULAIRE DE PERMIS DES FORÊTS WHITE RIVER ET PIC
Alaina Vandervoort
Forestière-planificatrice
Société de gestion forestière Nawiinginokiima
14, Hemlo Drive, PO Box 1479 Marathon (Ontario) P0T 2E0
tél. : 226 668-3123
courriel : alaina.vandervoort @nfmcforestry.ca

PERSONNE-RESSOURCE TITULAIRE DE PERMIS DE LA FORÊT NAGAGAMI
Jack McClinchey
First Resource Management Group,
78, Front Street, Hornepayne (Ontario) P0M 1Z0
tél. : 705622-8826
courriel : jack.mcclinchey@frmg.ca

Ontario

Les entreprises franco-ontariennes « n'ont rien à envier aux autres »

Par Ericka Muzzo – Francopresse

Bâtir la relève entrepreneuriale francophone, augmenter les exportations à l'international et favoriser le recrutement de travailleurs étrangers temporaires sont trois priorités à court terme identifiées dans le Livre blanc sur l'économie franco-ontarienne paru le 29 juin.

D'après les données obtenues par l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO), la Fédération des gens d'affaires de l'Ontario francophone (FGA) et la firme Axion au cours des huit derniers mois, « les entreprises francophones n'ont rien à envier aux autres ».

Au nombre de 30 150, incluant celles qui n'ont aucun employé, elles constituent environ 4,3 % des entreprises de la province. Ce pourcentage est demeuré stable depuis 2010 et le Livre blanc propose de le préserver d'ici à 2031.

Toutes langues confondues, environ la moitié des entreprises de la province ne comptent aucun employé.

La main-d'œuvre francophone et bilingue représenterait quant à elle 11,6 % des ressources humaines et 12,1 % du PIB de la province, et ce, malgré une pénurie de main-d'œuvre criante qui ne s'essouffle pas.

Dominic Mailloux, président de la FGA, estime que « deux enjeux doivent faire l'objet d'une attention particulière : notre capacité à accroitre le bassin de travailleurs bilingues dans des secteurs névralgiques et aussi encourager la relève entrepreneuriale francophone ».

Recommandations à court terme du Livre blanc

- Revoir le recrutement et l'acceptation d'étudiants étrangers francophones
- Mettre en place un projet pilote pour recruter 1000 travailleurs étrangers temporaires sur trois ans
- Financer des études pour cibler les régions et secteurs qui seront les plus touchés par le vieillissement des propriétaires et la vente ou la fermeture d'entreprises francophones
- Investir dans la création d'un centre de transfert d'entreprises francophones
- Investir dans la formation et le mentorat afin de préparer les entreprises francophones à se tailler une place sur la scène internationale
- Que le gouvernement de l'Ontario devienne membre de plein droit de l'Organisation internationale de la Francophonie (OIF) (la province en est membre observateur depuis 2016)

Prochaine étape, le lobbying

« La mise en place d'initiatives concrètes ou de politiques publiques doit d'abord et avant tout reposer sur des données de recherche solides, c'est ce qu'on vient faire aujourd'hui avec le Livre blanc », a déclaré Dominic Mailloux en conférence de presse. La FGA s'était déjà prêtée à l'exercice en 2021, mais de manière moins exhaustive.

Carol Jolin, président de l'AFO, explique que la prochaine étape est celle du lobbying. « Je vais citer un député qui me disait à un moment donné, quand on avait publié un [autre] Livre blanc [...] : " Ça, je peux travailler avec ça ! " ».

« Notre travail [à partir de maintenant] c'est de faire connaitre [le Livre blanc] et de voir où est-ce que le gouvernement est prêt à s'engager, et à faire du lobbying auprès de nos élus pour faire bouger ces dossiers-là. L'Ontario doit maximiser son avantage francophone », ajoute-t-il.

Proportionnellement au pourcentage d'habitants francophones (15,4 %), seul le Nord de la province « accuse un léger déficit » d'entreprises appartenant à au moins un francophone (13,9 %). L'une des causes possibles serait que la population y vieillit plus rapidement que dans le reste de la province.

Les femmes et les immigrants affectés

Ce Livre blanc est le septième publié par l'AFO. Les précédents ont rencontré un bilan mitigé, ayant donné plus ou moins de résultats escomptés.

Cette fois-ci, l'AFO et la FGA espèrent surfer sur le dynamisme de la relance postpandémie, alors que « le gouvernement provincial a fait de la francophonie économique une de ses priorités », d'après Dominic Mailloux.

Il cite l'investissement de 1,5 million $ sur trois ans pour le réseau économique francophone dans la mise à jour financière de novembre 2021 et la création en janvier 2021 de la FGA, « qui n'aurait pas pu être possible sans le soutien du gouvernement de l'Ontario ».

Le Livre blanc se félicite d'ailleurs que « la proportion d'entreprises créatrices d'emplois [soit] plus importante chez les francophones que chez les non-francophones » et que les entreprises francophones aient été proportionnellement plus nombreuses à générer des revenus supérieurs à 50 000 $ en 2016.

Le document identifie d'autres enjeux préoccupants, dont l'âge des entrepreneurs et des exploitants agricoles francophones, surtout en région rurale dans le Nord et l'Est de la province.

Enfin, la FGA et l'AFO souhaiteraient stimuler l'entrepreneuriat chez les femmes et les personnes immigrantes, qui ont été plus durement affectées par la pandémie. Le Livre blanc propose notamment que les gouvernements financent des programmes spécifiques et créent un fonds d'appoint pour les entrepreneurs immigrants francophones.

Objectifs du Livre blanc 2031

- Que les entreprises francophones représentent toujours un minimum de 4,3 % de l'ensemble des PME de la province
- Que 13 % des PME francophones de la province fassent de l'exportation (environ 9,4 % exportaient en 2017)
- Que les femmes détiennent 42 % des PME francophones, en totalité ou en partie (présentement 38,6 %)
- Que seulement 30 % des PME constituées en société ayant un propriétaire francophone né à l'extérieur du Canada comptent un employé ou moins (40 % en 2016)

Sincères remerciements

« Le souvenir est le parfum de l'âme »
George Sand

Un être cher nous a quittés, c'est un peu une partie de nous-mêmes qui s'en est allée. Il faut se rendre à l'évidence, l'absence sera toujours là, il faudra apprendre à vivre avec… Mais son souvenir et les moments heureux passés ensemble resteront à tout jamais gravés en nous. Il y aura toujours une place dans nos cœurs pour se remémorer à quel point c'était une belle personne.
Nous tenons à vous exprimer nos remerciements après le décès de mon épouse, notre maman, notre grand-maman, notre arrière-grand-mère ainsi que notre belle-maman.
Votre soutien et votre présence nous ont été précieux, et même indispensables pour nous permettre de surmonter la douleur de son départ.
Un merci spécial aux ambulanciers pour les soins prodigués, à Cathy du Salon funéraire Fournier pour son accueil bienveillant et ses conseils judicieux, au père Aimé pour avoir célébré la cérémonie, aux membres de la chorale et à Mario Villeneuve pour les beaux chants ainsi qu'aux Filles d'Isabelle pour le bon diner.
Une nouvelle étoile illumine la nuit… et elle brillera à jamais.
Dans nos cœurs pour toujours !!

Yvan,
Margot, Gaëtane
et familles

La forgeronne de l'UOF, Dyane Adam, tire sa révérence

Par Émillie Pelletier - Initiative de journalisme local - Le Droit

Dyane Adam, qui a veillé à la concrétisation de l'Université de l'Ontario français (UOF), de ses premiers balbutiements à la graduation de sa première cohorte de diplômés, a complété un dernier mandat.

Le mandat de Dyane Adam en tant que présidente du Conseil de gouvernance de l'UOF a pris fin le 23 juin, et son rôle comme membre externe du Conseil se conclura le 30 juin.

Le Conseil de gouvernance de l'UOF applaudit le « legs indéniable d'une leadeure visionnaire et rassembleuse. »

Véritable pilier de la francophonie ontarienne, Dyane Adam a veillé, au cours des six dernières années, à la création de cet établissement postsecondaire « par et pour » les francophones. Cette institution, située au premier étage d'une haute tour à condos du centre-ville de Toronto, a fait face à beaucoup d'adversité au fil des ans.

« Nos échanges fructueux quant à l'avenir florissant de notre université me manqueront », a souligné le recteur Pierre Ouellette, dans un communiqué.

Dyane Adam (au milieu) a travaillé conjointement avec le recteur de l'Université de Hearst, Luc Bussières (à droite) ainsi que l'ex recteur et vice-chancelier de l'Université de Sudbury, John Meehan (à gauche). Photo : Steve Mc Innis

Ce dernier a aussi noté que le « sourire » et la « joie de vivre » de Mme Adam sont « contagieux », ajoutant que jusqu'à la fin, elle « mobilisait et encourageait ainsi tous les membres du personnel ».

C'est Jacques Naud qui prendra le relais de la présidence. Il a été élu par le Conseil, jeudi dernier.

Nommée par la province à la présidence du Conseil de planification pour une université de langue française en septembre 2016, Mme Adam a ensuite assumé la direction de la mise en œuvre et assurait depuis la présidence du Conseil de gouvernance.

Auparavant, Mme Adam avait œuvré comme commissaire aux langues officielles du Canada, soit de 1999 à 2006.

Elle a servi comme vice-rectrice adjointe en enseignement et services en français à l'Université Laurentienne et en tant que directrice du Collège Glendon de l'Université York.

Née à Casselman, Dyane Adam a travaillé, au cours de sa carrière, pour la reconnaissance des droits de la minorité linguistique francophone, de la condition féminine, de la santé et de l'éducation.

Elle a mené une campagne pour conserver la chaine française de TVO, devenue TFO, et a participé au sauvetage de l'hôpital Montfort.

En 2019, le Conseil scolaire Viamonde a baptisé une école élémentaire en son nom.

Elle s'est vu décerner des doctorats honorifiques de l'Université McGill, l'Université d'Ottawa, l'Université de Moncton, l'Université Saint-Paul, l'Université Laurentienne et du Collège Boréal.

Elle a aussi été nommée Membre de l'Ordre du Canada, Chevalier de l'Ordre de la Pléiade de l'Assemblée parlementaire de la Francophonie et Chevalier de l'Ordre des Palmes académiques de la République française.

Moins d'avions, une nouvelle tendance

Par Agence Science-Presse

Les Pays-Bas vont devenir les premiers à imposer une limite au nombre de décollages, dans une perspective de protection de l'environnement.

Le ministère des Transports a en effet annoncé le 24 juin une limite de 440 000 décollages de l'aéroport Schiphol d'Amsterdam, une baisse de 12 % par rapport aux niveaux d'avant la pandémie. Cette mesure entrera en vigueur en 2023. Il s'agit du troisième aéroport le plus fréquenté d'Europe.

Le gouvernement justifie son annonce par la réduction des émissions de gaz à effet de serre, en plus d'une baisse de la pollution sonore. « C'est une contribution nécessaire du secteur de l'aviation », lit-on dans le communiqué.

La compagnie KLM a critiqué la décision, affirmant qu'elle allait nuire à la vocation de « carrefour » de l'aéroport.

Dans l'ensemble, le secteur de l'aviation équivalait en 2019 à 2,5 % des émissions mondiales de gaz à effet de serre. Un récent rapport du Conseil international sur les transports durables, un groupe de pression américain, conclut que, pour faire leur part dans la perspective du seuil des 2 degrés Celsius d'augmentation, les transports aériens devraient passer à des carburants plus verts, mais surtout réduire leur nombre de vols.

Les pénuries de personnel dans les aéroports y aideront provisoirement : Air Canada annonçait cette semaine qu'elle éliminait cet été 150 vols par jour, essentiellement sur des trajets intérieurs ou de courte durée. En 2021, une nouvelle loi en France avait aboli les vols en avion sur des trajets qui peuvent être accomplis par des trains en moins de 2 h 30.

Thérèse raconte

Nouvelle chronique sur la vie d'antan au Lac :

Un vilain tour de la part de mes deux frères

Mes frères aimaient beaucoup me jouer des tours. Un jour, le petit bœuf broutait de l'herbe non loin de la maison. Paul et Bruno m'ont dit : « Thérèse, va taquiner le beau petit bœuf, il va aimer cela. » Je ne connaissais pas le danger, alors j'ai suivi le conseil de mes frères. Avec un petit bout de branche, j'ai voulu chatouiller le nez de mon nouvel ami. Le jeune bœuf n'était pas du tout d'accord; il s'est fâché et s'est mis à courir après moi.

Ce qui n'aidait pas ma cause, c'est que je portais une robe rouge. La couleur rouge excite beaucoup les bœufs. À la vue de cette couleur, ils deviennent enragés et veulent corner leur victime.

Heureusement que mon père n'était pas loin, il m'a sauvé la vie. Mes deux frères ont eu droit à un bon sermon de la part de mon père qui leur a fait réaliser le danger. Après cette aventure, j'ai appris à me méfier du petit bœuf et aussi de mes frères . . . La vie sur la ferme avait souvent ses moments cocasses.

Chacun avait des responsabilités selon son âge, ses capacités ou ses talents. Les garçons étaient beaucoup plus impliqués dans les travaux de la ferme. Les filles devaient aider à ma mère aux travaux ménagers. Je me souviens d'avoir participé à la traite des vaches (sans farce !), d'avoir soigné les cochons et les poules. Du gros « fun » !

Thérèse Germain St-Jules

Marco Polo a importé les pâtes en Europe ?

FAUX !

Par Catherine Crépeau

Le Détecteur de rumeurs

Agence Science-Presse

Les spaghettis descendraient des nouilles et auraient été importés en Europe par Marco Polo, après son voyage en Chine. Mais pour plusieurs, il s'agit d'une légende puisque les Grecs, les Romains et les Arabes, consommaient des pâtes bien avant le voyage du célèbre marchand italien. Le Détecteur de rumeurs a remonté le fil de l'histoire.

L'origine de la rumeur

On n'est pas sûr de l'origine de cette rumeur, puisque Marco Polo, fils d'un marchand de Venise, ne dit rien d'un tel aliment qu'il aurait ramené chez lui, dans le récit de son long voyage en Chine entre 1274 et 1291.

Mais il est possible que la légende voulant qu'il ait rapporté des nouilles chinoises en Italie soit née d'une stratégie marketing lancée en 1929 par la National Macaroni Manufacturers Association, afin de promouvoir leurs pâtes fabriquées aux États-Unis. On y voyait un membre de l'équipage de Marco Polo, tantôt appelé Spaguetti, tantôt Macaroni, selon les sources, rencontrer des femmes en train de fabriquer des fils de pâtes.

Selon Pierre-Brice Lebrun, auteur du Petit traité des pâtes, les publicitaires se seraient inspirés du récit de Marco Polo qui disait avoir vu des Chinois utiliser le blé pour confectionner toutes sortes de pâtes et non du pain. Pourtant, il n'y avait rien de nouveau puisque les Grecs, les Romains et les Arabes consommaient déjà des pâtes.

Les premières pâtes

Des textes historiques et des œuvres de poètes classiques indiquent en effet que des pâtes figuraient au menu des Grecs anciens.

Du côté de la Chine, un plat de nouilles datant de plus de 4000 ans a été retrouvé dans les ruines de Lajia. Les nouilles de type lāmiàn (tirées à la main) étaient constituées de farine de deux millets, qui sont similaires aux grains de blé qui entrent aujourd'hui dans la composition des nouilles chinoises et des pâtes européennes.

Avant cette découverte, la première trace écrite de nouilles en Chine remontait à un livre écrit pendant la dynastie des Han de l'Est du pays, entre 25 et 220 apr. J.-C.. Une recette de raviolis bouillis chinois apparait aussi dans un glossaire écrit vers l'an 230.

Les Chinois auraient donc inventé les pâtes ? Ce n'est pas certain.

Des recettes de pâtes ont aussi été découvertes dans un traité culinaire mésopotamien datant de 1700 av. J.-C., traduit et publié en 1995. On y apprend que les Mésopotamiens mangeaient des pâtes « râpées » réalisées avec de la farine de blé et de l'eau, et émiettées dans un liquide bouillant. Encore aujourd'hui, il existe un type de pâte similaire en Italie, la pasta grattugiata.

Les lasagnes, elles, étaient connues dans le monde gréco-romain. Les Grecs, les Romains, mais aussi des populations du Moyen-Orient, mangeaient un plat appelé « laganon », soit une bande de pâte plate découpée en lanières irrégulières, utilisées dans les soupes avec des poireaux et des pois chiches, selon Giorgio Franchetti, un universitaire spécialiste de la Rome antique qui a écrit un livre proposant des recettes romaines de l'Antiquité. Un traité culinaire (De re coquinaria) publié au IVe siècle, mais attribué à Apicus (vers 25 av. J.-C. — vers 37 apr. J.-C.), décrit pour sa part des lagana, des pâtes farcies de viande.

Deux histoires ?

Certains avancent que les nouilles et les pâtes seraient deux aliments distincts, reflétant deux cultures et identités culinaires, et qui se seraient donc développées en parallèle : les nouilles trouvées à Lajia pour l'Asie, et les pâtes mésopotamiennes ou romaines à l'autre bout du continent.

Pour les défenseurs de cette idée, les nouilles et les pâtes se distinguent par le type de céréales qui entrent dans leur fabrication, leur mode de préparation et de cuisson, ainsi que leurs garnitures, qui sont spécifiques à chaque civilisation. De plus, il n'y a pas de lien direct entre les manières asiatiques et italiennes de mélanger des céréales avec de l'eau pour créer des nouilles ou des pâtes, souligne l'historienne de l'alimentation et membre de l'Académie italienne de cuisine, Anna Maria Pellegrino.

Pâtes coupées et séchées

L'histoire entourant l'invention des premières nouilles coupées et séchées est tout aussi trouble. Certains disent qu'on les doit aux Chinois, d'autres aux Italiens et d'autres, aux Arabes. Pour résister aux longs voyages dans le désert, où l'eau était rare, les Arabes faisaient sécher leurs pâtes auxquelles ils donnaient une forme cylindrique et creuse, proche des macaronis, afin de les conserver plus longtemps. Les spaghettis, dont le nom vient de la langue arabe et signifie fil ou ficelle, seraient un héritage de cette influence.

Dans un livre daté de 1154, un géographe arabe du nom d'Al-Idrin évoque d'ailleurs les caravanes qui se nourrissaient de « rista », un plat composé de pâtes séchées cuisant dans un bouillon de viande, une recette que l'on trouve encore de nos jours au Moyen-Orient.

Les pâtes séchées auraient été introduites en Italie par les Arabes au IXe siècle, lorsqu'ils ont conquis la Sicile. Elles se sont ensuite propagées à l'ensemble du pays, dans les pays voisins, puis en Amérique du Nord où la première usine de pâtes documentée a été établie à Brooklyn en 1848.

Verdict

Marco Polo a peut-être rapporté de Chine des nouilles faites avec du riz, mais il est clairement établi par les historiens qu'il n'est pas responsable de l'introduction des pâtes en Italie ou en Europe.

Votre journal appuie L'ACHAT LOCAL

Commerçants, EN FAITES-VOUS AUTANT?

MOT CACHÉ

D	P	E	A	N	V	E	E	N	E	G	A	T	N	E	C	R	U	O	P
E	C	O	L	N	O	E	L	N	O	Q	U	O	T	I	E	N	T	G	E
C	R	F	L	B	A	I	C	O	T	I	E	M	O	I	X	A	E	E	M
I	U	S	O	Y	A	L	T	T	B	I	T	D	E	G	R	E	N	O	H
M	E	T	N	R	N	I	Y	A	E	M	E	C	A	R	T	S	N	M	T
A	L	A	O	E	M	O	R	S	U	U	Y	R	A	N	A	U	E	E	I
L	A	T	I	U	T	U	M	A	E	Q	R	S	O	R	N	L	Y	T	R
E	V	I	T	Q	O	N	L	E	V	T	E	I	N	O	T	P	O	R	O
S	T	S	A	I	T	I	L	E	N	P	T	U	M	E	M	S	M	I	G
O	R	T	R	G	A	T	R	E	R	C	M	B	E	N	L	O	U	E	L
L	O	I	E	O	L	E	I	O	A	E	R	L	E	M	O	B	I	O	A
U	P	Q	P	L	S	C	B	R	R	E	O	C	T	C	M	T	A	N	S
T	P	U	O	U	I	A	F	O	N	G	N	O	E	C	N	O	I	T	S
I	A	E	L	F	B	T	A	O	A	E	P	R	E	S	T	E	S	O	U
O	R	T	F	I	I	L	I	R	R	O	F	D	I	V	I	S	I	O	N
N	A	E	L	U	G	T	I	E	L	F	O	N	C	T	I	O	N	C	E
T	O	I	D	E	I	T	F	O	I	L	T	N	A	S	O	P	X	E	S
C	T	O	B	D	H	F	G	H	I	N	I	F	N	I	L	A	G	E	A
E	R	R	D	M	I	I	C	R	I	A	P	R	O	B	L	E	M	E	B
P	E	A	E	D	E	N	O	I	T	A	C	I	L	P	I	T	L	U	M

Thème : Les mathématiques / 6 lettres

A
Addition
Algèbre
Algorithme
Analyse
Axiome
B
Base
C
Chiffre
Coefficient
D
Décimale
Degré
Différence
Division
E
Écart
Égal
Entier
Équation
Exposant
F
Fonction
Formule
Fraction
G
Géométrie
I
Infini
L
Logarithme
Logique
M
Moins
Moyenne
Multiplication
N
Nombre
Notion
Numéro
O
Opération
P
Pair
Plus
Polynôme
Pourcentage
Probabilité
Problème
Produit
Q
Quotient
R
Rapport
Reste
Résultat
S
Science
Solution
Somme
Soustraction
Statistique
Symbole
T
Table
Topologie
Total
U
Unité
V
Valeur
Variable
Vecteur

Réponse du mot caché : CALCUL

Salade d'épinards et de fraises

INGRÉDIENTS

- 125 ml (1/2 tasse) d'amandes tranchées
- 30 ml (2 c. à soupe) de graines de pavot
- 125 ml (1/2 tasse) d'huile d'olive
- 45 ml (3 c. à soupe) de vinaigre de vin rouge
- 10 ml (2 c. à thé) de moutarde de Dijon
- 3 litres (12 tasses) de bébés épinards
- 375 ml (1 1/2 tasse) de fraises tranchées
- Sel et poivre

ÉTAPES DE PRÉPARATION

1-Dans une poêle, griller les amandes. Laisser refroidir et réserver.

2-Dans la même poêle, griller les graines de pavot. Laisser refroidir et réserver.

3-Dans un bol, fouetter l'huile, le vinaigre et la moutarde. Saler et poivrer.

4-Ajouter les graines de pavot. Répartir les épinards, les fraises et les amandes sur quatre assiettes. Arroser de vinaigrette.

Servir immédiatement.

SUDOKU

8						3		
9	2			1	8		4	
	6				5	9		
	8	1					7	
				4		2		
				9	1		8	
		7	5					2
6						7	3	
	3				4			6

RÈGLES DU JEU :

Vous devez remplir toutes les cases vides en plaçant les chiffres 1 à 9 une seule fois par ligne, une seule fois par colonne et une seule fois par boite de 9 cases.

Chaque boite de 9 cases est marquée d'un trait plus foncé. Vous avez déjà quelques chiffres par boite pour vous aider. Ne pas oublier : vous ne devez jamais répéter les chiffres 1 à 9 dans la même ligne, la même colonne et la même boite de 9 cases.

RÉPONSE DU JEU N° 777

8	7	5	4	2	9	3	6	1
9	2	3	6	1	8	5	4	7
1	6	4	7	3	5	9	2	8
3	8	1	2	5	6	4	7	9
5	9	6	8	4	7	2	1	3
7	4	2	3	9	1	6	8	5
4	1	7	5	6	3	8	9	2
6	5	9	1	8	2	7	3	4
2	3	8	9	7	4	1	5	6

AVIS DE DÉCÈS

Jeannine Boisvert

Nous avons le regret d'annoncer le décès de Mme Jeannine Boisvert (née Goulet) le vendredi, 1er juillet 2022 à l'âge de 92 ans au Foyer des Pionniers de Hearst. Elle laisse dans le deuil ses fils : Mario (Lyne) de Longlac et Gino (Yvonne) de Hearst. Elle laisse également dans le deuil cinq petits-enfants : Myriam (Martin O'Connor), Véronique (Yves Forgues), Justin (Nagy Pineault), Annie (Carl Gosselin) et Shawn (Claudie Longtin), ainsi que quatre arrière-petits-enfants : Louik, Mathias, Sebastien et Abigail. Elle laisse aussi derrière elle son frère, Adéodat Goulet de Disraeli, ainsi que plusieurs neveux, nièces, parents et amis(es). Elle fut précédée dans la mort par son époux, Réal (2016), ainsi que cinq sœurs et sept frères.

On se souvient de Jeannine comme étant une personne avec une joie de vivre remarquable. Il est difficile de décrire une personne aussi exceptionnelle en si peu de mots. Attachante, ricaneuse, accueillante, généreuse, aimable, bienveillante sont des mots qui nous viennent à l'esprit lorsqu'on pense à Jeannine. Elle a vécu une vie heureuse avec son cher époux, Ti-Bi Boisvert, et sa famille.

Étant dotée d'un bon sens de l'humour, elle ne manquait pas une occasion de jouer des tours. Jeannine faisait preuve d'une grande générosité ; elle a d'ailleurs consacré une bonne partie de sa vie en tant que membre des Filles d'Isabelle. Elle faisait du bénévolat pour l'Hôpital Notre-Dame, la soupe communautaire, la guignolée et le bingo. Jeannine aimait les rassemblements de famille et danser lors des veillées. Durant ses temps libres, elle aimait jouer à des jeux, cuisiner, danser, magasiner, faire des mots cachés, la pêche et la chasse. Elle s'est dévouée pour ses enfants, ses petits-enfants et ses arrière-petits-enfants qu'elle aimait énormément. Ainsi, elle continuera d'habiter le cœur de ses proches éternellement.

La famille apprécierait les dons au Foyer des Pionniers de Hearst.

NORTHERN MONUMENTS DU NORD

MAÎTRE GRAVEUR
À HEARST AU MOIS D'AOÛT
POUR TOUS VOS BESOINS :
AJOUT DE DATES,
DE PENSÉES OU D'IMAGES
SUR DIFFÉRENTS TYPES
DE MONUMENTS

Contactez Yves Morin au 705 372-5452 pour prendre rendez-vous au plus tard à la mi-juillet

FAITES-NOUS STÉRILISER

RETROUVAILLES D'ANIMAUX DE HEARST

OFFRE D'EMPLOI

Réceptionniste

CommunicAction est à la recherche d'une personne compétente pour occuper le poste de réceptionniste (72 h / 2 semaines).

Exigences
- Doit avoir le sens des responsabilités
- Doit faire preuve de discrétion
- Doit être bilingue

Les activités de service s'effectuent selon des quarts de travail qui sont :
- jour ;
- soirée ; nuit ;
- fin de semaine (weekend).

Pour plus d'informations, contactez Christine au **705 372-1141**.
Les gens intéressés sont priés d'apporter leur curriculum vitae en personne au **810 rue George**.

Electrical Power SOLUTIONS

GENERAC® AUTHORIZED DEALER

SALES | SERVICE | INSTALLATION

Stéphane NÉRON
Electrical contractor
705 362-4014
ElectricalPowerSolutions@outlook.com
RESIDENTIAL | COMMERCIAL | INDUSTRIAL

En recherche D'EMPLOI ?

Consultez nos pages et notre site Web; vous aurez l'embarras du choix!

www.lejournallenord.com

LES Médias de l'épinette noire
JOURNAL LE NORD
CINN911.com

Voulez-vous sssavoir pourquoi je vais jouer au Radio-Bingo ce sssamedi à 11 h ?
Parccce qu'il y a 1800 $ en prix à gagner !
Sssur les ondes de CINN911.com

Vieillir chez soi, avec l'aide et le soutien de ses partenaires, vise à permettre aux aînés de notre communauté de vivre dans leur domicile le plus longtemps et le plus confortablement possible.

EMPLOI DISPONIBLE

INTERVENANT(E) - VIEILLIR CHEZ SOI
Temps plein (37, 5 h / semaine)

Responsabilités :
- Développer et coordonner la prestation des services;
- Identifier et évaluer les besoins des personnes âgées au niveau de la santé, de l'intégration sociale et des services requis pour demeurer à domicile. Selon les besoins, référer la personne âgée aux différents services communautaires.

Qualifications :
- Diplôme collégial dans le domaine des sciences sociales ou de la santé, ou baccalauréat en sciences sociales, en sciences de la santé, promotion de la santé, psychologie ou équivalent.

Atouts :
- Expérience dans le domaine social ou de la santé;
- Expérience en animation de groupe;
- Connaissance des ressources communautaires, particulièrement celles de la santé et des services sociaux.

Exigences :
- Aptitude à travailler auprès des personnes âgées et au sein d'une équipe;
- Bilinguisme (français et anglais);
- Connaissance des ordinateurs;
- Permis de conduire valide de l'Ontario et accès à une voiture.

Lieu de travail : Hearst et les municipalités environnantes

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **19 juillet 2022** à l'attention de :

France Ayotte, coordonnatrice
1403 rue Edward
Sac postal 8000
Hearst, Ontario P0L 1N0
vieillirchezsoi@ndh.on.ca

Seules les personnes dont la candidature a été retenue pour une entrevue seront contactées.

PP BAR & GRILL ESTABLISHED 1973

Offre d'emploi
Cuisinier(ère)

Pizza Place est à la recherche d'un cuisinier ou d'une cuisinière de jour à **35 heures** par semaine. Salaire selon l'expérience. Pour plus de renseignements, svp communiquer avec **Lina Lamontagne** au **705 362-7005**.

VISITEZ NOTRE SITE WEB
WWW.LEJOURNALLENORD.COM

columbia FOREST PRODUCTS

OFFRE D'EMPLOI

SUPERVISEUR-E

Columbia Forest Products est à la recherche d'un superviseur de production pour ses opérations à l'installation de Hearst, en Ontario. Augmentez vos responsabilités, votre influence et votre satisfaction professionnelle grâce à un rôle où vous pouvez faire une différence réelle sur le terrain. Découvrez le plaisir d'aider les autres à grandir personnellement et professionnellement au sein de systèmes d'amélioration continue.

Certains avantages pour vous :
- Rémunération concurrentielle;
- Un excellent ensemble d'avantages sociaux qui comprend une assurance médicale, dentaire, vie, etc.;
- Stabilité – l'entreprise est en activité depuis 60 ans et les employés restent à long terme;
- Technologie de pointe – bénéficiez de travailler avec l'une des entreprises les plus à la fine pointe de la technologie de l'industrie;
- Stabilité – l'entreprise est en activité depuis 60 ans et les employés restent à long terme;
- Technologie de pointe – profitez de travailler avec l'une des entreprises les plus à la fine pointe de la technologie de l'industrie;
- Produits de qualité – vous représentez des produits en bois de première classe utilisés dans les armoires et les meubles pour les clients haut de gamme;

Si vous avez ce qui suit, nous voulons avoir de vos nouvelles :
- Supervision / leadership antérieur dans l'expérience dans la production ou la fabrication;
- Compréhension des systèmes d'amélioration continue;
- Maîtrise de l'informatique;
- Aptitudes à diriger du personnel syndiqué;
- Communiquer efficacement en français et en anglais;
- Être prêt(e) à travailler selon un horaire flexible (quart de travail, en semaine, pendant le weekend, etc.);
- Capacité à faire face à l'adversité;
- Avoir des habitudes de travail sécuritaires tout en atteignant les objectifs de production, de qualité et en assurant le service à la clientèle
- Habileté à analyser les faits, à résoudre des problèmes et à prendre des décisions;
- Capable de travailler dans un environnement de travail au rythme rapide;
- Expérience dans les produits du bois, le contreplaqué ou le placage préférée, mais non requise.

Vous ne voulez pas manquer cette excellente opportunité !

EMPLOYEUR OFFRANT L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Pour postuler, rendez-vous sur le site :
www.cfpwood.com / Career Opportunities
ou envoyez un courriel à : psigouin@cfpwood.com

OFFRE D'EMPLOI
CAISSIER / POMPISTE

Husky

L'équipe du Husky est à la recherche d'une personne pour occuper le poste de caissier / pompiste.

La personne doit être bilingue - parlé et écrit

- Enregistrer les achats du client sur une caisse enregistreuse ou sur des terminaux POS
- Prendre l'argent liquide et rendre la monnaie, ou gérer les paiements par carte de crédit
- Doit être à l'aise et capable de s'affirmer avec les clients tout en étant courtois
- Avoir un bon esprit d'équipe
- Doit aussi être capable de travailler seul

Les intéressés doivent envoyer leur CV par courriel au **hk3866@popmail.huskyenergy.ca**, ou l'apporter en personne au **Husky / Esso au 1565 - Hwy 11**

PLOMBERIE CHAUFFAGE FERBLANTERIE AIR CLIMATISÉ GIGLEURS SOUDURE & FABRICATION

ALL NORTH PLUMBING & HEATING

PLUMBING HEATING SHEET METAL AIR CONDITIONING SPRINKLERS WELDING & FABRICATION

OFFRE D'EMPLOI

Plombier / Apprenti plombier
Temps plein, permanent

Responsabilités :

Responsable d'installer, réparer et maintenir la tuyauterie, les biens immeubles et autres installations dans des édifices résidentiels, commerciaux et industriels. Travailler de façon sécuritaire, garder son espace de travail propre et compléter des projets dans les délais demandés.

Qualification et compétences :

- Bonne communication et résolution de problèmes
- Bonne communication en anglais et en français
- Bonne gestion du temps

Compétences et responsabilités :

- Installer, réparer et maintenir les systèmes de plomberie et ses composantes
- Installer, réparer et maintenir les chauffe-eau et air conditionnés
- Installer, réparer et maintenir la plomberie, les appareils et accessoires
- Tester les systèmes de tuyauterie pour déceler les fuites
- Consulter les plans de bâtiments et spécifications pour déterminer la position de la plomberie et des matériaux
- Lire des plans
- Gérer les travaux
- Assurer que toutes les installations, réparations et maintenances respectent les codes du bâtiment

Tél. : 705 362-5699
Courriel : info@allnorth.biz
Téléc. : 705 372-1258
Hearst, ON P0L 1N0

VISITEZ NOTRE SITE WEB
WWW.LEJOURNALLENORD.COM

STRAIGHT LINE
plumbing & mechanical

CENTRAL BOILER

705-372-9000 • straightlineplumbingandmechanical.com

MEMBER OF NFPA

OFFRE D'EMPLOI

MÉCANICIEN-MONTEUR
INDUSTRIEL ET/OU SOUDEUR

- Certification ou apprenti mécanicien-monteur industriel
- Certification de soudeur
- Expérience dans le domaine est un atout

<u>Salaire et assurance collective compétitifs avec possibilité d'avancement</u>

Pour plus d'informations, veuillez contacter YVAN LANOIX
Téléphone : 705 372-9000

Envoyez votre curriculum vitae au : straightlineplumbing@outlook.com

JOB POSTING

INDUSTRIAL MECHANIC MILLWRIGHT
&/OR WELDER

- Industrial Mechanic Millwright Red Seal Certificate or apprentice
- Welder Certificate
- Experience in the field is an asset

<u>Competitive salary & benefits with possibility of advancement</u>

For more information, please contact YVAN LANOIX
Phone : 705 372-9000

Send your resume to:
E-mail : straightlineplumbing@outlook.com

- Vous lancez une entreprise?
- Vous célébrez un anniversaire professionnel important?
- Vous avez acquis de la nouvelle machinerie innovatrice?

Peu importe le message que vous désirez partager, il est important qu'il soit lu.

Laissez donc notre équipe mettre les bons mots sur votre nouvelle avec un publireportage sur mesure!

Communiquez avec un conseiller pour connaître les détails.

JOURNAL LE NORD
705 372-1011

BRISER LE SILENCE

LIGNE DE SOUTIEN POUR FEMMES VICTIMES DE VIOLENCE

1-877-femaide (336-2433) | ATS 1 866 860-7082 www.briserlesilence.ca

Marc Lafleur retourne dans la grande ligue

par Guy Morin

L'ancien entraineur-chef des Lumberjacks de Hearst, Marc Lafleur, a accepté un poste d'aide-entraineur avec le Titan d'Acadie-Bathurst de la Ligue junior majeur du Québec. Originaire de Hearst, le coach de profession n'en est pas à son premier passage dans cette ligue. Marc Lafleur rejoint son bon ami Jason Clarke qui a été nommé entraineur-chef et directeur-gérant du Titan d'Acadie-Bathurst durant la saison 2021-2022.

Photo : nojhl.com

Les deux professionnels du hockey se sont connus à travers le coaching lorsque Marc Lafleur a quitté les Jacks. Après avoir tiré sa révérence avec l'Orange et Noir en 2020, il est allé à Ottawa rejoindre M. Clarke qui était le propriétaire, directeur général et entraineur des Canadiens de Carleton Place dans la Ligue de hockey centrale du Canada.

Pour Lafleur, qui a passé la dernière saison derrière le banc des Voodoos de Powassan, c'est un retour dans la Ligue junior majeur du Québec. On se rappellera que le Hearstéen a évolué au côté d'André Tourigny chez les Huskies de Rouyn-Noranda pendant une saison et demie, de 2010 à 2012.

Il a connu énormément de succès derrière les bancs de la NOJHL comme en témoigne son impressionnante feuille de route.

On parle de cinq saisons à la barre des Goldminers de Kirkland Lake, récoltant une coupe Copeland et une finale de la coupe Dudley-Hewitt, trois saisons à la barre des Lumberjacks de Hearst obtenant également une coupe Copeland et une finale de la coupe Dudley-Hewitt. Il a été nommé entraineur de l'année à deux reprises lors de son séjour de neuf ans dans la Ligue junior du Nord de l'Ontario.

Marc Lafleur mentionnait en entrevue : « Comme les joueurs, un entraineur cherche toujours à s'améliorer et atteindre un plus haut niveau ». C'est donc pour lui une occasion en or de continuer son cheminement vers les plus hauts sommets.

Selon ses pairs, Marc Lafleur est un entraineur très méticuleux et acharné, qui se soucie beaucoup des détails en territoire défensif.

BLUEBIRD BUS LINE
School Bus and Charter Service
Call us for your free quotation! - 705-335-3341

BlueBird Bus Line

offre une **prime d'embauche de 2 000 $** pour la prochaine année scolaire 2022-2023 (certaines conditions s'appliquent) pour tous les nouveaux chauffeurs à temps plein **d'autobus scolaires de classe B** pour la région de **HEARST**
Le trajet varie de 84,00 $ à 94,50 $ par jour
(2 postes à temps plein sont actuellement disponibles)

Recherche également 1 moniteur à temps plein et temps partiel
(heures approximatives de 6 h 45 à 8 h 45 et de 14 h 45 à 17 h)

Faites parvenir votre curriculum vitae et 2 références par courriel à : office@bluebirdbusline.com

ou contactez-nous par téléphone : **705 335-3341**

BLUEBIRD BUS LINE
School Bus and Charter Service
Call us for your free quotation! - 705-335-3341

BlueBird Bus Line

is offering a **$ 2,000 hiring bonus** for the upcoming school year 2022-2023 (conditions apply) for all new full-time **Class B School Bus Drivers** for the **HEARST** area
Route ranges $84.00- $94.50 per day
(2 full-time driving positions currently available)

Also looking for 1 full-time monitor & spares
(approx. times 6:45 am - 8:45 am & 2:45 - 5 pm)

Forward your resume and 2 references by email: office@bluebirdbusline.com

or contact us by telephone: **705 335-3341**